

Lima, 09 de Marzo del 2026

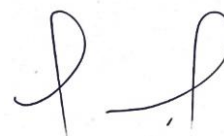
POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

**Calidad, Seguridad & Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Evaluación de Conformidad de Inspección,
Evaluación de Conformidad para Organismos de Certificación de Personas, Responsabilidad Social,
Relaciones Comunitarias y Gestión Antisoborno**

Somos CICB Latin America S.A. empresa que brinda servicios de “Certificación de inspectores, supervisores, operadores y aparejadores de equipos de izaje” e “Inspección de Operatividad de equipos de izaje y maquinaria pesada”, quienes asumimos los compromisos siguientes:

- Ser confiables y especialistas en el mercado.
- Cumplir con los requisitos del cliente y partes interesadas, brindando un servicio oportuno para asegurar su satisfacción.
- Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios vigentes, y otros requisitos que CICB Latin America S.A. adopte y sean aplicables al sistema de gestión integrado.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioros a la salud en los colaboradores, contratistas, proveedores y cualquier otra parte interesada en el lugar de trabajo, orientadas a eliminar peligros y/o reducir riesgos de seguridad y salud en el trabajo.
- Asegurar la participación y consulta de los colaboradores incluyendo el Supervisor SST en las actividades relacionadas a la seguridad y salud en el trabajo; ya que entendemos que son un pilar para el éxito de nuestra organización.
- Proteger el medio ambiente, previniendo la contaminación y asegurando que se identifiquen los aspectos ambientales a lo largo del ciclo de vida del servicio, para su control en cuanto a la mitigación o aprovechamiento.
- Mejorar continuamente la gestión, el desempeño ambiental, eficacia de los procesos, eficacia del desarrollo del personal y eficacia del sistema de gestión integrado.
- Cumplir con los requisitos de la norma técnica NTP-ISO/IEC 17020:2012 y los requisitos asociados a su directriz, que aseguren la conformidad, imparcialidad y coherencia en las actividades de inspección.
- Mantener una actitud de respeto mutuo y consideración a los usos, costumbres, creencias y manifestaciones culturales de las poblaciones locales.
- Promover la igualdad de oportunidades, y la no discriminación por razones de género, edad, discapacidad o cualquier otro semejante.
- Promover las prácticas de convivencia en la vida laboral y familiar
- Aplicar medidas disciplinarias, según el Reglamento Interno y la legislación aplicable, al personal, sin distinción alguna, que incumpla del código de ética o la ley aplicable.
- Promover y desarrollar una cultura responsable, rechazando cualquier participación en una actividad de soborno y brindando formación interna al personal con el fin de prevención y lucha contra el soborno.
- Mantener la confidencialidad de toda la información obtenida durante el proceso de inspección de equipos y proceso de certificación de personas.
- Asegurar que la información obtenida durante el proceso de certificación o de fuentes distintas del solicitante, candidato o persona certificada, no se divulguen a una parte ni autorizada sin el consentimiento escrito del individuo (solicitante, candidato o persona certificada), excepto cuando la ley requiera la divulgación de tal información.
- Reconocer la importancia de la imparcialidad en las actividades de inspección de equipos y de certificación de personas, gestionar los conflictos de intereses y asegurar la objetividad de sus actividades de inspección y certificación de personas.
- Comunicar la política a todos los colaboradores y partes interesadas, asegurándonos que la misma sea entendida dentro de CICB Latin America S.A. y sea revisada para su continua adecuación.

Todos quienes integramos CICB Latin America S.A. somos conscientes y nos comprometemos a cumplir lo antes mencionado.



Octavio Loayza Pérez
GERENTE GENERAL
CICB Latin America S.A.